

Plan PvdA Werkzekerheid

Mariëtte Hamer

Hans Spekman

Roos Vermeij

Iedereen doet mee

De leidende gedachte van het PvdA verkiezingsprogramma is dat iedereen in ons land mee moet doen en mee moet kunnen doen. Werk, werk, werk is niet voor niets een belangrijk motto van de PvdA. De PvdA schets vandaag de contouren voor de agenda voor de komende kabinetsperiode om te komen tot werkzekerheid. Bij werkzekerheid draait het erom dat mensen snel aan het werk komen én dat ook blijven. De PvdA doet daar nog eens een grote schep bovenop, want wij gunnen iedereen vooral goed werk, waar ieder zijn talenten kan benutten.

Aan het werk komen

De kansen voor starters op de arbeidsmarkt om aan het werk te komen hangen nauw samen met het volgen van een goede opleiding. Niet voor niets staat goed onderwijs bovenaan de PvdA agenda en willen wij in het onderwijs investeren. Maar de aansluiting van het onderwijs op de arbeidsmarkt kan nog veel beter. De PvdA presenteert vandaag een 5 puntenplan om het onderwijs en de arbeidsmarkt beter op elkaar te laten aansluiten. Het doel is dat schoolverlaters makkelijker hun eerste echte baan vinden.

1. Betere samenwerking tussen het bedrijfsleven en het onderwijs. De PvdA wil dat sectororganisaties en opleidingscentra samen einddoelen en exameneisen vaststellen. Het kan niet zo zijn, dat jongeren worden opgeleid waarna zij in het bedrijfsleven alles opnieuw moeten leren. Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt moeten beter op elkaar aansluiten, het bedrijfsleven zal zich met het onderwijs moeten bemoeien en andersom.
2. Gericht scholen, stimuleren dat we jongeren opleiden naar beroepen waar vraag naar is. Neem als voorbeeld de kappersopleiding, er worden nu ontzettend veel kappers opgeleid, terwijl de vraag naar nieuwe kappers beperkt is. Ook zijn er vaak nieuwe opleidingen die erg "hip" zijn of "hip" klinken, maar waarvan niet helder is wat het perspectief van afgestudeerden is. Begin met een nieuwe opleiding, probeer het een paar jaar uit voordat er overal in het land gelijktijdig nieuwe opleidingen als paddenstoelen uit de grond groeien.
3. De PvdA wil de taak van opleidingsinstellingen verbreden en hun de taak geven om hun afgestudeerden te begeleiden naar hun eerste "echte" baan.
4. Praktische beroeps- en loopbaanoriëntatie moeten een vast onderdeel zijn van het onderwijsprogramma. Goede beroepsoriëntatie laat jongeren in de praktijk ervaren hoe het er in bepaalde beroepen aan toegaat. Door betere keuzes te kunnen maken, wordt het risico op schooluitval verkleind. Perspectief op werk bij de keuze van een opleiding moet hiervan ook onderdeel uit maken.
5. Voldoende stageplaatsen moet onderdeel uitmaken van het sociaal akkoord.

Aan het werk blijven

De volgende uitdaging is om mensen aan het werk te houden. Op de korte termijn knokken we en hebben we ook met succes geknokt voor behoud van werk. De PvdA zet alles op alles om banen te behouden, de groei te stimuleren en de overgang van bedreigd werk naar nieuw werk te bevorderen. De PvdA heeft hard gestreden voor het crisispakket om juist te investeren in tijden van economische crisis in plaats van hard te bezuinigen, hierdoor komen we eerder uit de economische recessie. Het is natuurlijk goed nieuws, dat de werkloosheid al weer aan het dalen is. De PvdA strijdt ook voor goed werk voor iedereen, zo verdienen schoonmakers een fatsoenlijke CAO. Juist mensen in kwetsbare posities krijgen te weinig mogelijkheden voor scholing. We moeten mensen kansen bieden tot scholing en mogelijkheden creëren voor het doorgroeien naar andere functies. De grootste uitdaging is de krapte op de arbeidsmarkt, die na deze roerige jaren weer een grote rol gaat spelen. We hebben iedereen nodig om onze voorzieningen zoals goede zorg en onderwijs op peil te houden. Hier ligt een uitdaging in het verbeteren van de arbeidsmarkt. De PvdA heeft daarom in haar verkiezingsprogramma opgenomen dat we een Sociaal Akkoord willen afsluiten. Werkgevers, werknemers en de overheid kunnen alleen samen bereiken dat zoveel mogelijk mensen aan het werk zijn en blijven, in het bijzonder oudere en kwetsbare werknemers. Werkgevers en werknemers hebben een grote verantwoordelijkheid dat mensen goed inzetbaar blijven. Mensen moeten bijblijven met nieuwe ontwikkelingen in hun baan. Een aantal banen verdwijnen en er komen nieuwe banen, het is de kunst om ontwikkelingen tijdig in te schatten en daar op in te spelen. Er zijn sectoren die inkrimpen en andere sectoren maken een ongekennde groei door. Mensen moeten weerbaar zijn op de arbeidsmarkt en goed bemiddelbaar, mocht het misgaan met hun eigen baan. Mensen moeten uitzicht hebben op goede perspectieven en niet in onzekerheid verkeren of ze nog kansen maken op de arbeidsmarkt. Werkgevers moeten mensen niet afschrijven, maar in mensen blijven investeren. Werkgevers die investeren in brede inzetbaarheid van hun werknemers moeten daarvan ook de vruchten kunnen plukken. Werknemers moeten ook kansen grijpen en zichzelf blijven ontwikkelen. Voor de PvdA geldt dat mensen bewegen in zekerheid en dus niet in onzekerheid.

De volgende punten wil de PvdA op de agenda zetten voor het Sociale Akkoord:

1. De PvdA is voor een heldere verantwoordelijkheidsverdeling in de sociale zekerheid. Het probleem met de huidige uitvoering van de WW is dat deze de verantwoordelijkheidsverdeling tussen sociale partners en overheid doorkruist. Werkgevers en werknemers zijn verantwoordelijk voor leven lang leren, loopbaanbeleid en sociale plannen. In sociale plannen worden bv. afspraken gemaakt over begeleiding naar werk en omscholing. Mensen moeten omscholingstrajecten kunnen afmaken, dit biedt echte kansen voor duurzame arbeidsinschakeling in tekortsectoren. Idealiter worden de werknemersverzekeringen uitgevoerd door de sociale partners.
2. PvdA stelt premiedifferentiatie in de WW voor, wat betekent dat de kosten van de eerste maanden WW (bij ontslagen werknemers) op de werkgever worden verhaald. Werkgevers zullen meer moeite doen om ervoor te zorgen dat ontslagen werknemers snel een nieuwe baan vinden. Doordat werkgevers direct geconfronteerd worden met de kosten gaan ze, net als bij loondoorbetaling bij ziekte, meer rekening houden met de sociale kosten die ze veroorzaken bij ontslag.
3. Preventie van werkloosheid door een leven lang leren, taakrotatie, goed loopbaanbeleid. Sociale partners kunnen dat op sectoraal niveau organiseren. De bouwsector heeft dit bv. al goed opgezet.
4. Van- werk- naar werk- beleid moet leidend gaan worden. Voor werkgevers wordt het veel lonender om werknemers naar ander werk te begeleiden, ze besparen dan op WW lasten. Op

landelijk, sectoraal en regionaal niveau kunnen afspraken over de invulling van van-werk-naar-werk-beleid worden gemaakt. Wij staan voor een activerende sociale zekerheid en wij vragen dan ook van werknemers om het mogelijke te doen om aan goed werk te komen en hier actief aan mee te werken.

5. Conjunctuurgevoelige sectoren kunnen door werkpools en in- en uitleenbedrijven op te richten vraag en aanbod beter op elkaar afstemmen. Voorbeelden tonen aan dat dit werkt: voor metaalbewerkers die bij het ene bedrijf nu niet meer aan het werk kunnen is er nog wel plaats in de scheepsbouw (het bouwen van een schip duurt immers lang). Een overschot aan automonteurs betekent niet dat dit ook voor vrachtwagens geldt: sociale partners kunnen relatief makkelijk omscholing en overstappen regelen.

De PvdA wil mensen met loonkostensubsidies aan de onderkant van de arbeidsmarkt aan het werk helpen. Ook stelt de PvdA de voorwaarden dat bij aanbestedingen van de overheid (rijk en gemeenten) de voorwaarde dat 5% van het personeel bestaat uit langdurig werkzoekenden waaronder arbeidsgehandicapten.

Utrecht, 27 mei 2010